

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ
ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
ΥΠΟΔ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ – ΑΝΘΡ ΠΟΡΩΝ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ
ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ

Πολύγυρος 18-06-2026
Αρ Πρωτ : 458445(1336)

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ : Χρ.Μπακρατσά
ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ : Διοικητήριο-Πολύγυρος
ΤΑΧ. ΚΩΔΙΚΑΣ : 63100
ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 23713 51262

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ υπ' αριθμ 3/2026
Η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ
για τη σύναψη ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ προς κάλυψη
εποχικών αναγκών
εργασίας για το έτος 2026 του προγράμματος δακοκτονίας της Διεύθυνσης
Αγροτικής Οικονομίας & Κτηνιατρικής Π.Ε.Χ.

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 38 του Ν. 4765/2021 (ΦΕΚ 6 Α/ 15-1-2021) «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις»
2. Τις διατάξεις του Ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης- Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ 87 Α'), όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν.
3. Τις διατάξεις του Π.Δ.133/23-12-2010 «Οργανισμός της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας» (ΦΕΚ 226/τ. Α'/27-12-2010), όπως τροποποιήθηκε με τις υπ' αριθ. 81320 και 77909/01-12-2016 αποφάσεις του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης (ΦΕΚ 4302/τ.Β'/30-12-2016).
4. Τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 8 του ν.4325/2015 «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης – Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση, Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 47 Α').
5. Τις διατάξεις του άρθρου 40 του ν.4765/2021 «Κριτήρια μοριοδότησης υποψηφίων - Ισοβαθμία υποψηφίων» και συγκεκριμένα της παρ.στ'.

6. Την υπ' αριθμ. 6569/67952/14-06-2012 εγκύκλιο του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων με θέμα «Εγκύκλιος πρόσληψης εποχιακού εργατοτεχνικού προσωπικού δακοκτονίας»
7. Τις διατάξεις των άρθρων 75 έως 80 και 108 του ν.4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) - Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 184 Α'). Τις διατάξεις του άρθρου δεύτερου του Ν. **4528/2018** (ΦΕΚ 50/τ.Α./16-3-2018).
8. Την υπ' αριθμ. οικ. **17255 (397)/9-01-2024** Απόφαση Περιφερειάρχη Κεντρικής Μακεδονίας με θέμα «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας καθώς και παροχή εξουσιοδότησης υπογραφής εγγράφων, αποφάσεων και άλλων πράξεων «ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗ» (ΦΕΚ148/τ.Β'/ 11-01-2024).
9. Την υπ' αριθμ. πρωτ. **ΔΠΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./30/3930/28-04-2026** Κοινή Απόφαση των Υφυπουργών Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών και Εσωτερικών με θέμα: «Έγκριση για την κίνηση διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εποχικού προσωπικού, προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης και προσωπικού επί θητεία σε φορείς εντός Γενικής Κυβέρνησης για το έτος 2026» .
10. Την υπ' αριθ. πρωτ. **112951/06-05-2026 (ΑΔΑ: ΨΔΜ54653ΠΓ-99Ε)** Απόφαση του Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων με θέμα: «Κατανομή εποχικού προσωπικού Δακοκτονίας στις Περιφερειακές Ενότητες - Διευθύνσεις Αγροτικής Ανάπτυξης για το Πρόγραμμα Καταπολέμησης του Δάκου της Ελιάς έτους 2026».
11. Την υπ' αριθ. πρωτ. **194179(579)/13-3-2026 (ΑΔΑ: Ρ99Ε7ΛΛ-ΩΣΝ)** Απόφαση δέσμευσης πίστωσης της Προϊσταμένης της Οικονομικής Υπηρεσίας της Περιφερειακής Ενότητας Χαλκιδικής για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του υπό πρόσληψη προσωπικού της παρούσας ανακοίνωσης
12. Το αριθμ 403400(10575)/2-6-2026 έγγραφο της Δνσης Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής της ΠΕ Χαλκιδικής περί κατανομής ανά περιοχή παγιδοθετών, εργατών αποθήκης και δειγματοληπτών/παρασκευαστών.

Ανακοινώνει

Την πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου συνολικά ΔΕΚΑΠΕΝΤΕ (15) ατόμων μέχρι 60 ημερομίσθια για να απασχοληθούν σε ελαιοκομικές περιοχές της Περιφερειακής Ενότητας Χαλκιδικής για την κάλυψη παροδικών αναγκών του προγράμματος καταπολέμησης του δάκου της ελιάς έτους 2026 και συγκεκριμένα :

Α) Εργατοτεχνικό προσωπικό που θα απασχοληθεί εντός του χρονικού διαστήματος από την ημερομηνία πρόσληψης και για **60 ημερομίσθια και όχι πέραν της 30-11-2026**, ως κατωτέρω:

ΚΩΔΙΚΟΣ ΘΕΣΗΣ	ΔΗΜΟΣ	ΤΟΠΙΚΕΣ/ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ	ΛΟΙΠΟ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΥΕ/ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ ΑΝΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ		
			ΠΑΓΙΔΟΘΕΤΕΣ	ΕΡΓΑΤΕΣ ΑΠΟΘΗΚΗΣ	ΔΕΙΓΜΑΤΟΛΗΠΤΕΣ /ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΕΣ
101	ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ	ΓΑΛΑΤΙΣΤΑ	2		
102	ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗ	ΓΟΜΑΤΙ	2		1
103	ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗ	ΙΕΡΙΣΣΟΣ – ΚΑΜΠΟΣ ΣΤΡΑΤΟΝΙΚΗΣ	1		
104	ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗ	ΜΕΓ.ΠΑΝΑΓΙΑ	2		
105	ΣΙΘΩΝΙΑ	ΝΙΚΗΤΗ	3		
106	ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗ	ΝΕΑ ΡΟΔΑ	1		
107	ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗ	ΟΥΡΑΝΟΥΠΟΛΗ	1		
108	ΣΙΘΩΝΙΑΣ	ΜΕΤΑΓΚΙΤΣΙ			1
109	ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ	ΠΟΛΥΓΥΡΟΣ	-	1	

Οι **παγιδοθέτες** θα απασχοληθούν με την τοποθέτηση παγίδων για το δάκο της ελιάς
Οι **εργάτες αποθήκης** θα απασχοληθούν με την μεταφορά, τακτοποίηση, τοποθέτηση στις αποθήκες της υπηρεσίας των φαρμάκων και των πάσης φύσεως υλικών που απαιτούνται για την υλοποίηση του προγράμματος δακοκτονίας καθώς και με οποιοδήποτε θέμα αφορά τη λειτουργία των αποθηκών
Ο **Δειγματολήπτης/Παρασκευαστής** θα απασχοληθεί με τις δειγματοληψίες ελαιοκάρπου και με την ανάρτηση συμπλήρωση παγίδων μαζικής παγίδευσης.

Οι υποψήφιοι πρέπει:

1. Να είναι ηλικίας από 18 έως 67 ετών.
2. Να έχουν τη φυσική υγεία και την καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων τους.
3. Να είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες των άλλων κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης υπό τους περιορισμούς της παρ. 1 του άρθρου 1, του ν. 2431/1996. Γίνονται επίσης δεκτοί Βορειοηπειρώτες, Κύπριοι Ομογενείς και Ομογενείς αλλοδαποί που προέρχονται από την Κωνσταντινούπολη και από τα νησιά Ίμβρο και Τένεδο, και ομογενείς εξ Αιγύπτου, χωρίς να απαιτείται πιστοποιητικό ελληνικής ιθαγένειας, υπό την προϋπόθεση ότι η ιδιότητά τους ως Ελλήνων κατά το γένος και τη συνείδηση αποδεικνύεται με άλλους τρόπους (ν.δ. 3832/1958).

ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑ

Οι υποψήφιοι που διαθέτουν τα απαιτούμενα προσόντα κατατάσσονται σε πίνακες κατά ειδικότητα με βάση το κριτήριο της εντοπιότητας με την εξής σειρά:

Σε κάθε Δημοτική και Τοπική Κοινότητα προηγούνται :

- (1) οι μόνιμοι κάτοικοι των Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων του αντίστοιχου με τη θέση Δήμου (Α' βαθμός εντοπιότητας)
- (2) Ακολουθούν οι μόνιμοι κάτοικοι των υπολοίπων Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων της Περιφερειακής Ενότητας (Β' Βαθμός)
- (3) Έπονται οι μόνιμοι κάτοικοι των υπολοίπων Περιφερειακών Ενοτήτων της Χώρας (Γ' βαθμός)

ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΛΟΙΠΩΝ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων που έχουν την ίδια εντοπιότητα καθορίζεται μεταξύ τους με τα ακόλουθα κριτήρια:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

1. ΕΜΠΕΙΡΙΑ (7 μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και έως 84 μήνες)

μήνες εμπειρίας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	...	57	58	59	84 και άνω
μονάδες	7	14	21	28	35	$\frac{4}{2}$	$\frac{4}{9}$	56	63	70	77	84	91	98	...	399	406	413	588

2. ΠΟΛΥΤΕΚΝΟΣ ΓΟΝΕΑΣ Η' ΤΕΚΝΟ ΠΟΛΥΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

αριθμός τέκνων*	4																		
μονάδες	300																		

- 3+ αφορά μόνο τις ειδικές περιπτώσεις πολυτεκνίας με τρία (3) τέκνα

3. ΤΡΙΤΕΚΝΟΣ ΓΟΝΕΑΣ Η' ΤΕΚΝΟ ΤΡΙΤΕΚΝΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

μονάδες	200
---------	-----

ΕΜΠΕΙΡΙΑ

ΒΑΘΜΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΥΕ

Ως βαθμολογούμενη εμπειρία λαμβάνεται υπόψη μόνο η απασχόληση σε **προγράμματα δακοκτονίας**

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Ειδικότερα, με την αίτησή του **πρέπει** να υποβάλει και η οποία χορηγείται από την υπηρεσία:

1. **Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων του ατομικού δελτίου ταυτότητας ή της σχετικής προσωρινής βεβαίωσης της αρμόδιας αρχής ή των κρίσιμων σελίδων του διαβατηρίου (δηλ. αυτών όπου αναφέρονται ο αριθμός και τα στοιχεία ταυτότητας του κατόχου) ή των δύο όψεων της άδειας οδήγησης ή των κρίσιμων σελίδων του ατομικού βιβλιαρίου υγείας όλων των ασφαλιστικών φορέων. Αν από αυτά δεν προκύπτει η ημερομηνία γέννησης πρέπει να προσκομισθεί και πιστοποιητικό γέννησης.**
2. **Υπεύθυνη δήλωση που να αναφέρει εάν έχουν απασχοληθεί σε φορείς του δημοσίου ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα και συγκεκριμένα σε ποιες υπηρεσίες και για ποια χρονικά διαστήματα κατά το τελευταίο 12 μήνο . Η απασχόληση αυτή δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών . Εφόσον συμβαίνει αυτό οι υποψήφιοι κατατάσσονται στους συντασσόμενους πίνακες μετά τους συνυποψήφιους τους που δεν έχουν καλύψει οκτώ (8) μήνες απασχόλησης σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών και προσλαμβάνονται μόνον εφόσον δεν είναι δυνατή η κάλυψη του απαιτούμενου αριθμού προσλήψεων από τους προηγούμενους υποψηφίους**
3. **Βεβαίωση μόνιμης κατοικίας, έκδοσης τελευταίου τριμήνου, από τον οικείο Δήμο ή Κοινότητα.**
4. **Υπεύθυνη δήλωση στην οποία να δηλώνεται ότι 1. από την ημερομηνία πρόσληψής του και μέχρι την ολοκλήρωση της σύμβασης α. δεν θα απασχοληθούν σε άλλο εργοδότη με οποιαδήποτε σχέση εργασίας κατά τις ώρες που θα εργάζονται για την καταπολέμηση του δάκου όπως αυτές θα καθορίζονται από την σύμβαση εργασίας και 2 ότι διαθέτουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα προκειμένου να ασκήσουν τα καθήκοντα της θέσης για την οποία θα προσληφθούν**
5. **Βεβαίωση προϋπηρεσίας που να προκύπτει το χρονικό διάστημα της απασχόλησης σε προγράμματα δακοκτονίας**
6. **Οι πολύτεκνοι και τρίτεκνοι : Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης του οικείου δήμου ή κοινότητας στα δημοτολόγια των οποίων είναι γραμμένοι ή βεβαίωση οικογενειακής κατάστασης που χορηγείται από τα ΚΕΠ μέσω του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Εθνικού Δημοτολογίου [(ΟΠΣΕΔ)-ΚΥΑ 7228/2014 (ΦΕΚ 457/τ.Β΄/25-2-2014)], πρόσφατης έκδοσης (όχι παλαιότερης των δύο μηνών από την ημερομηνία έναρξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων) συνοδευόμενο από πιστοποιητικό της Ανώτατης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδος (ΑΣΠΕ) (ν. 4316/2014 ΦΕΚ 270/τ.Α΄/24-12-2014).**

7 Τα τέκνα πολυτέκνων

Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης (πατρικής οικογένειας) του οικείου δήμου ή κοινότητας στα δημοτολόγια των οποίων είναι γραμμένοι ή βεβαίωση οικογενειακής κατάστασης που χορηγείται από τα ΚΕΠ μέσω του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Εθνικού Δημοτολογίου [(ΟΠΣΕΔ)-ΚΥΑ 7228/2014 (ΦΕΚ 457/τ.Β΄/25-2-2014)], πρόσφατης έκδοσης (όχι παλαιότερης των δύο μηνών από την ημερομηνία έναρξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων) συνοδευόμενο από πιστοποιητικό της Ανώτατης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδος (ΑΣΠΕ) (ν. 4316/2014 ΦΕΚ 270/τ.Α΄/24-12-2014).

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ 1 :Προκειμένου για την απόδειξη της πολυτεκνίας απαιτείται απαραίτητως η προσκόμιση και των δύο, κατά περίπτωση, προαναφερόμενων δικαιολογητικών. Σε αντίθετη περίπτωση δεν θα αναγνωρίζεται το κριτήριο πολυτεκνίας (ν. 4316/2014 ΦΕΚ 270/τ.Α΄/24-12-2014).

Οι γονείς που απέκτησαν την πολυτεκνική ιδιότητα κατά τις διατάξεις των ν. 860/1979 και 3454/2006 τη διατηρούν ισοβίως και απολαμβάνουν ισοβίως τα δικαιώματα που απορρέουν από αυτή, τα τέκνα τους όμως προστατεύονται και απολαμβάνουν τα σχετικά δικαιώματα για όσο διάστημα διαρκεί η πολυτεκνική ιδιότητα έστω και του ενός γονέα (παρ.3 άρθρου 6 ν. 3454/2006).

Επιπλέον, οι πολύτεκνοι και τα τέκνα πολύτεκνων οικογενειών, στην περίπτωση που δεν έχουν συμπληρώσει το σχετικό τετραγωνίδιο στην αίτηση προκειμένου να δηλώσουν ότι κατά το τρέχον ημερολογιακό έτος δεν έχει προσληφθεί στον ίδιο φορέα άλλο μέλος της ίδιας οικογένειας κάνοντας χρήση της πολυτεκνικής ιδιότητας, οφείλουν να προσκομίσουν υπεύθυνη δήλωση κατά το άρθρο 8 του ν.1599/1986 με το ανωτέρω περιεχόμενο.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ 2 : Η πληρωμή του ανωτέρω προσωπικού θα γίνει με εργόσημο

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ: Δημοσίευση της ανακοίνωσης

Ανάρτηση ολόκληρης της Ανακοίνωσης θα γίνει στο χώρο ανακοινώσεων της Περιφερειακής Ενότητας Χαλκιδικής (Ταχ. Δ/ση Διοικητήριο, Πολύγυρος 63100), στο κατάστημα του Δήμου Πολυγύρου, , - Προκηρύξεις) και στο διαδίκτυο στο Πρόγραμμα «Διαύγεια» et.diaugeia.gov.gr.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ: Υποβολή αιτήσεων συμμετοχής

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν απλή αίτηση με συνημμένα τα αναφερόμενα δικαιολογητικά, αποκλειστικά, είτε με συστημένη επιστολή, είτε αυτοπροσώπως στην ακόλουθη διεύθυνση: Περιφερειακή Ενότητα Χαλκιδικής / Υποδνση Οικονομικού και Ανθρωπίνων Πόρων Διοικητήριο, Πολύγυρος, ΤΚ 63100, γραφείο 62 (τηλ 2371351262 και 2371351302). Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη συγκεκριμένη προκήρυξη δίνονται από την Δ/ση Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής ΠΕ Χαλκιδικής (**τηλ. επικοινωνίας: 23713-51431, 262**)

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι έξι (6) ημερολογιακές ημέρες και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας ανάρτησης της παρούσας στο κατάστημα της υπηρεσίας μας (Ταχ. Δ/ση Διοικητήριο, Πολύγυρος 63100) και στο χώρο ανακοινώσεων του δημοτικού καταστήματος του Δήμου Πολυγύρου.

Επισημαίνεται: ότι σύμφωνα με το νέο Ευρωπαϊκό Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679 γνωστό ως GDPR, που ετέθη σε εφαρμογή τον Μάιο 2018, καθιερώνεται ενιαίο νομικό πλαίσιο για την προστασία των προσωπικών δεδομένων σε όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ. Για το λόγο αυτό, η συμμετοχή των υποψηφίων στη διαδικασία πρόσληψης με την οικειοθελή υποβολή αίτησης με τα συνημμένα σε αυτή δικαιολογητικά προς τον Φορέα, συνεπάγεται τη συναίνεση του υποψηφίου για τη συλλογή και επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που τους αφορούν, καθώς και για την ασφαλή διατήρησή τους σε αρχείο (φυσικό ή ψηφιακό) για συγκεκριμένο σκοπό και για όσο χρόνο

απαιτείται, προκειμένου να ολοκληρωθούν οι νόμιμες διαδικασίες πρόσληψης. Οι φορείς οφείλουν να προστατεύουν τα προσωπικά στοιχεία των υποψηφίων από τυχόν υποκλοπή προκειμένου να επιτυγχάνεται η ασφαλής επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Οι υποψήφιοι διατηρούν το δικαίωμα ανάκλησης της συναίνεσής τους ανά πάσα στιγμή και κατόπιν υποβολής σχετικής αίτησης προς το Φορέα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ: Κατάταξη υποψηφίων

Αφού η υπηρεσία μας επεξεργαστεί τις αιτήσεις των υποψηφίων, τους κατατάσσει βάσει των κριτηρίων (όπως αναλυτικά αναφέρονται στην ανακοίνωση). Η κατάταξη των υποψηφίων, βάσει της οποίας θα γίνει η τελική επιλογή για την πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, πραγματοποιείται ως εξής:

1. Πρώτα απ' όλα οι υποψήφιοι κατατάσσονται στους πίνακες κατάταξης για τις ειδικότητες που έχουν επιλέξει με βάση το βαθμό εντοπιότητας που διαθέτουν (Α', Β', κ.ο.κ.).
2. Η σειρά κατάταξης μεταξύ αυτών που έχουν την ίδια εντοπιότητα και τα ίδια προσόντα, γίνεται με βάση τη βαθμολογία που συγκεντρώνουν στα βαθμολογούμενα κριτήρια (εμπειρία, κλπ)
3. Στην περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο βαθμολογούμενο κριτήριο (εμπειρία) και αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο (πολύτεκνος αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας). Εφόσον υπάρξει πάλι ισοβαθμία προηγείται ο μεγαλύτερος ηλικιακά υποψήφιος

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ: Ανάρτηση πινάκων

Μετά την κατάρτιση των πινάκων θα αναρτηθούν ,οι πίνακες κατάταξης των υποψηφίων στο κατάστημά της υπηρεσίας (Διοικητήριο, Πολύγυρος, ΤΚ 631 00), ενώ θα συνταχθεί και σχετικό πρακτικό ανάρτησης το οποίο θα υπογραφεί από δύο (2) υπαλλήλους της υπηρεσίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ: Πρόσληψη

Αμέσως μετά την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης η υπηρεσία προσλαμβάνει το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου αμέσως μετά την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων.

Προσληφθέντες οι οποίοι αποχωρούν πριν από τη λήξη της σύμβασής τους, αντικαθίστανται με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν.

Σε κάθε περίπτωση, οι υποψήφιοι που προσλαμβάνονται, απασχολούνται για το υπολειπόμενο, κατά περίπτωση, χρονικό διάστημα και μέχρι συμπλήρωσεως της εγκεκριμένης διάρκειας της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου.

Η ΑΝΤΙΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ

ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΖΩΓΡΑΦΟΥ